



MELİHA
ERCAN
VAKFI

Activity Report Faaliyet Raporu



2025

İçindekiler

Bir hayalin olsun...

Hakkımızda	04
<i>About us</i>	
İlke ve Değerlerimiz	06
<i>Our Principles and Values</i>	
Yönetim Kurulu	08
<i>Board of Directors</i>	
Başkandan Mesaj	10
<i>Message from the President</i>	
Genel Müdürden Mesaj	12
<i>Message from the General Manager</i>	
Burslar	14
<i>Scholarships</i>	
Gençlik Çalışmaları	20
<i>Youth Activities</i>	
MELEA Akademi	22
<i>MELEA Academy</i>	
İşbaşı Gözlem	23
<i>On-the-Job Observation</i>	
Programlarımız	24
<i>Our Programs</i>	
Projelerimiz	28
<i>Our Projects</i>	
MELEA Gönüllülük Çalışmaları	32
<i>MELEA Volunteer Activities</i>	
Eserlerimiz	33
<i>Our Works</i>	



İşte Bizim Hikayemiz...

Hakkımızda

1942 yılında Çumra'da doğan Nurullah Ercan 1964 yılında Maden Yüksek Mühendisi olarak ODTÜ'den mezun olduktan sonra askerlik hizmetini 1966 – 1967 yıllarında yedeksubay öğretmen olarak Şereflikoçhisar'a bağlı Odunboğazı köyünde yapmıştır.

Yolculuğumuz buradan başlar...

1966 yılının karlı bir kış günü ana yolda otobüsten inen genç öğretmen Odunboğazı köyüne doğru yürümeye başlar. Vakit akşama yaklaşmış, hava kararmış ve tipi artmıştır. Tipiyle birlikte dağ ve tepelerden köye giden yol kaybolmuş yönü tayin etmek zorlaşmıştır. Karanlık, yoğun kar yağışıyla birleşince de ümitsizlik artmış, kaybolma hissi kuvvetlenmiş...Tam da ümidin yitirmeye başladığı anda köyün köpekleri gelen yabancıya havlayınca yeniden bir ümit ışığı doğmuş. Köpek havlamalarının artmasıyla köyün kenarında bulunan bir evin sahibinin dışarıya çıkması eş zamanlı olmuş, evin ışığının görünmesi ile de zifiri karanlık, Nurullah Bey için güneşin doğuşu kadar etkili ve ferahlatıcı olmuştur.

This is Our Story...

About us

Born in 1942 in Çumra, Nurullah Ercan graduated as a Mining Engineer from METU in 1964. Afterward, he served in the military as a reserve officer teacher in the village of Odunboğazı, near Şereflikoçhisar, from 1966 to 1967.

Our journey begins here...

On a snowy winter day in 1966, the young teacher got off the bus on the main road and began walking toward the village of Odunboğazı. It was nearing evening, the weather had darkened, and the snowstorm had intensified. With the snowstorm, the road leading to the village from the mountains and hills had disappeared, and determining the direction had become difficult. As darkness and heavy snowfall combined, hopelessness grew, and the feeling of being lost became stronger... Just when hope was beginning to fade, the barking of the village dogs at the stranger brought a new light of hope. As the barking increased, the owner of a house on the edge of the village came out, and the sight of the house's light was as effective and refreshing for Mr. Nurullah as the sunrise after total darkness.



Gerisi bir kandilin kör ışığında, sıcak bir oda ve huzurlu bir istirahat ile devam etmiş...

The rest continued with a dim light from an oil lamp, a warm room, and peaceful rest...

Odunboğazı köylüleri genç öğretmene büyük bir sevgi ve muhabbetle sahip çıkmış ve büyük bir misafirperverlik örneği göstermiş, Nurullah Bey de köyün bu samimiyetini unutmamış ve köyün yetiştirdiği gençlerin önemli bir kısmını ilerde işyerlerinde istihdam etmiştir.

The villagers of Odunboğazı took great care of the young teacher with love and affection, showing an exemplary level of hospitality. Mr. Nurullah never forgot the sincerity of the village and later employed many of the village's young people in his workplaces.

Halen birçok farklı sektörde iş hayatına devam etmekte olan Nurullah Ercan işlerini büyütürken ülkemize ve insanımıza karşı sorumluluklarını hiç unutmamış, ülkemizin farklı illerine birçok eser kazandırmıştır.

Currently continuing his work in various sectors, Nurullah Ercan has never forgotten his responsibilities to his country and people while growing his businesses. He has contributed many works to various provinces of our country.

Ali Ercan babası Nurullah Ercan'ın inancı ve emeğiyle başlayan bu anlamlı yolculuğu yaşatmak ve insanların hayallerini gerçeğe dönüştürmek amacıyla, genç yaşta yaşamını kaybeden ablası Meliha Ercan anısına, 2025 yılında Meliha Ercan Vakfı'nı kurarak bu sosyal sorumluluğa kimlik kazandırmıştır.

Ali Ercan, his father's Nurullah Ercan's faith and efforts that began this meaningful journey, and in memory of his sister Meliha Ercan, who passed away at a young age, established the Meliha Ercan Foundation in 2025 to carry on this legacy and turn people's dreams into reality.

Hayırseverlik kapsamında kaynaklarımızı neye, nereye ve nasıl yönlendireceğimizi şekillendiren yol haritamızla, dikkatimiz, güvenilirliğimiz ve özverili çalışmalarımızla, ihtiyaç neredeyse elimizi oraya uzatacağız. Bağışlarımız ve yeni yatırımlarımızla, insanımızı odağımıza aldığımız projelerimizle, sosyal etkisi yüksek çalışmalarımızı sürdüreceğiz, toplumumuzun gelişimine katkı sağlamaya devam edeceğiz...

With our roadmap that shapes how, where, and to what we will direct our resources within the scope of philanthropy, we will reach out wherever there is a need with our attention, reliability, and dedicated efforts. Through our donations, new investments, and projects that focus on our people, we will continue our high-impact social work and contribute to the development of our society.

İlke ve Değerlerimiz /Our Principles and Values



1. İnsan Odaklılık: Odağımızda «önce insan» vardır, insan ihtiyaçlarını, ve beklentilerini en ön planda tutma yaklaşımı içinde çalışırız.

2. Şeffaflık: Her düzeydeki yönetsel faaliyetlerimiz açık, şeffaf ve hesap verebilirdir, işbirliğine açıktır.

3. Tarafsızlık: Tüm bireylere ve paydaşlarımıza hiçbir ayırım gözetmeksizin, insan hak ve özgürlüklerine saygı çerçevesinde, adil ve dürüst davranırız.

4. Verimlilik: Kaynaklarımızı kapsayıcı bir şekilde, topluma katkı sunabilecek, çözüm odaklı yaklaşımla etkin kullanırız.

5. Sürekli Gelişim: Küresel gelişmeleri ve yeni teknolojileri takip ederek kendimizi geliştirir, sürdürülebilir kişisel ve mesleki gelişim için gerekli kanalları açık tutarız.

1. Human-Centeredness: Our focus is "people first." We work with an approach that prioritizes human needs and expectations above all else.

2. Transparency: Our managerial activities at all levels are open, transparent, accountable, and open to collaboration.

3. Impartiality: We treat all individuals and stakeholders fairly and honestly, respecting human rights and freedoms, without any discrimination.

4. Efficiency: We use our resources inclusively and effectively with a solution-oriented approach that can contribute to society.

5. Continuous Development: We keep ourselves updated by following global developments and new technologies, and we maintain open channels for sustainable personal and professional growth.

Misyon ve Vizyon /Mission and Values



Misyon

Kapsayıcı bir yaklaşımla, umuda yol açan faaliyetlerle, yeniden hayal edebilen, fikirlerin gücünü arkasına alarak yenilenebilen toplumsal gelişim için çalışmak ve ortak iyiliği ilerletmek.

Vizyon

Global düzeyde yenilikçi ve öncü uygulamalarla, toplumsal sorunlara kalıcı ve sürdürülebilir çözümler sağlayacak fikir ve girişimlerin desteklendiği, kurumsallaşmış bir Referans Merkezi olmak.

Mission

To work for societal development that can be reimagined through inclusive approaches and activities that lead to hope, leveraging the power of ideas, and advancing the common good.

Vision

To become an institutionalized Reference Center that supports ideas and initiatives providing permanent and sustainable solutions to social issues, with innovative and pioneering practices on a global level.

Yönetim Kurulu

Board of Directors

1. Ali ERCAN
 2. Ayşe Mine ERCAN
 3. Alper YIKILMAZ
 4. Deniz Selen KILIÇÖZGÜRLER
 5. Hakkı ÇATMAN
- Oğuz AYIRGA (Yedek)
- Mehmet BİLGİN (Yedek)
- Zehra Gözde ÖNCÜ (Yedek)

Denetim Kurulu

Supervisory Board

1. Ali ERCAN
 2. Hakkı ÇATMAN
 3. Uğur YÜCE
- Murat KÖSEN (Yedek)

Mütevelli Heyeti

Board of Trustees

1. Ali ERCAN
2. Ayşe Mine ERCAN
3. Efe ERCAN
4. Qua Granite Hayal Yapı ve
Ürünleri Sanayi Tic A.Ş. temsilcisi
Pınar ERCAN
5. Hakkı ÇATMAN





Başkandan Mesaj

Değerli Paydaşlarımız,

Hızla gelişen dünyanın hızlı değişimi; özellikle teknolojik ilerlemeler, küresel ekonomik dalgalanmalar, toplum ve iş dünyası üzerinde etkiler yaratıyor. Bu değişimler, sivil toplum örgütlerinin de rolünü etkilemekte, toplumsal fayda yaratma şeklini dönüştürmektedir.

Meliha Ercan Vakfı olarak yaklaşık otuz yıl önce çıktığımız yolda, aslında ölçeği değişmekle birlikte hep var olan bu değişimlere adaptasyon sağlayarak, değişimin etkilerine karşı hızlanarak ilerleme gayreti içinde olduk. Bu anlamlı yolculuk, bizden önceki kuşakların inancı ve emeğiyle başladı, şimdi ise üçüncü nesil olarak bu değerleri yaşatmaya ve hayalleri gerçeğe dönüştürmeye var gücümüzle devam ediyoruz.

Biz, Meliha Ercan Vakfı olarak, “Bir hayalin olsun” mottosuyla yola çıktık. Çünkü biz, hayallerin geleceği şekillendirdiğine inanıyoruz. Girişimci bir ruhla, toplumdaki her insanımıza dokunan, sürdürülebilir ve etki odaklı çalışmalar yürütüyoruz.

Message from the President

Dear Shareholders,

The rapid changes in our fast-evolving world, particularly technological advancements and global economic fluctuations, are creating significant impacts on society and the business world. These changes are also influencing the role of civil society organizations, transforming the way they create social benefits.

As the Meliha Ercan Foundation, we embarked on this journey nearly thirty years ago. While the scale of these changes has evolved, we have always strived to adapt and align ourselves with the effects of these transformations. This meaningful journey began with the faith and efforts of previous generations, and now, as the third generation, we continue to dedicate ourselves to preserving these values and turning dreams into reality.

As the Meliha Ercan Foundation, we set out with the motto, “Have a dream.” We believe that dreams shape the future. With an entrepreneurial spirit, we carry out sustainable and impact-focused initiatives that touch every individual in our society.

1997 yılından bu yana, eğitimden sağlığa, sosyal hizmetlerden kültürel alanlara kadar birçok farklı alanda ülkemize eserler kazandırmanın gururunu yaşarken, “Birlikte Daha Güçlüyüz” vizyonu ile toplumsal gelişime verdiğimiz destek, daha güçlü bir gelecek inşa etmek üzere toplumumuzun ortak iyiliğine yatırım yapmayı hedefliyor. Bugün, Bilecik'teki Bilgi Evi ve Bala Hatun Anaokulu, Bozüyük'teki Meliha Ercan Ortaokulumuz, Manavgat'taki Engelsiz Yaşam Merkezimiz ve Eğitim Merkezimiz veya Konya'mızdaki Meslek Yüksek Okulu ve Öğrenci Yurdumuz bu hedefin somut hale gelen yalnızca birkaç örneğidir.

Farklı paydaş grupları ile ihtiyaç neredeyse oraya elimizi uzatma gayreti içerisinde değer yaratacak çalışmalar gerçekleştiriyor, günümüz dünyasında ortak değer yaratmanın öneminin bilinciyle, sürdürülebilir, ölçülebilir, etki odaklı projeler hayata geçiriyoruz.

Eğitimde fırsat eşitliği sağlamak, gençleri cesaretlendirmek, sanatı ve sporu destekleyerek toplumun kültürel gelişimine katkı sağlamak biliyoruz ki rekabetçi ve sürdürülebilir bir ekonomik yapı oluşturulmasına katkıda bulunur.

Dünya Ekonomik Forumu tarafından açıklanan yetkinlikler çerçevesinde gelecekteki iş gücünü, eğitim ve kariyer gelişimi yönünden beslemek ülkemizin geleceği için çok önemlidir. Girişimcilik fikirlerinin desteklenerek ekosistemi koruma, geri dönüşüm projeleri geliştirme, sürdürülebilir tarım veya hayatın her alanına etki edecek bambaşka fikirlerin desteklenmesi, bütüncül inancımız gereğidir. Bu anlamda, 12 Şubat tarihinde açılışını gerçekleştirdiğimiz huzurevimiz de bir hayalin gerçeğe dönüşmesinin ötesinde, yaşamın her anına değer katma arzumuzun bir ifadesidir.

Biliyoruz ki, gelecek sadece gençler için değil, hayatın her aşamasında herkes için umut, güven ve destekle şekillenir.

Hep birlikte, daha güzel yarınlara...

Saygılarımla

Ali Ercan

Yönetim Kurulu Başkanı

Since 1997, we have taken pride in contributing to our country in various fields, from education to health, social services to cultural areas. Guided by our vision of “Stronger Together,” we aim to invest in the common good of our society to build a stronger future. Today, our projects such as the Knowledge House and Bala Hatun Kindergarten in Bilecik, Meliha Ercan Middle School in Bozüyük, the Disability-Free Life Center and Education Center in Manavgat, and the Vocational School and Student Dormitory in Konya are just a few examples of this vision coming to life.

We strive to create value by reaching out to different stakeholder groups wherever there is a need. With the awareness of the importance of creating shared value in today's world, we implement sustainable, measurable, and impact-driven projects.

We know that ensuring equal opportunities in education, encouraging young people, and supporting art and sports contribute to the cultural development of society and help build a competitive and sustainable economic structure.

In line with the competencies outlined by the World Economic Forum, nurturing the future workforce in terms of education and career development is crucial for our country's future. Supporting entrepreneurial ideas, protecting the ecosystem, developing recycling projects, promoting sustainable agriculture, or backing innovative ideas that impact every aspect of life are integral to our holistic belief. In this context, the senior living facility we inaugurated on February 12th is not just the realization of a dream but also an expression of our desire to add value to every moment of life.

We know that the future is shaped not only for the young but for everyone at every stage of life, with hope, trust, and support.

Together, towards brighter tomorrows...

With respect,

Ali Ercan

Chairman of the Board



Genel Müdürden Mesaj

Halen birçok farklı sektörde iş hayatına devam etmekte olan Onursal Başkanımız Sayın Nurullah Ercan işlerini büyütürken ülkemize ve insanımıza karşı sorumluluklarını hiç unutmamış, ülkemizin farklı illerine birçok eser kazandırmış, binlerce insana istihdam sağlamıştır.

Bien Seramik ve Qua Granite Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Ali Ercan ise babasının inancı ve emeğiyle başlayan bu anlamlı yolculuğu yaşatmak ve insanların hayallerini gerçeğe dönüştürmek amacıyla, genç yaşta yaşamını kaybeden ablası Meliha Ercan anısına, 2025 yılında vakıf kurarak bu sorumluluğa bir kimlik kazandırmıştır.

Meliha Ercan Vakfı olarak tüzel kimliğimizi kazanır kazanmaz, amaçlarımız doğrultusundaki hedeflerimizi hayata geçirecek inovatif çalışmalarımıza 2025 yılında başladık. Programlarımızı sürdürülebilir kılmak, en iyi ve yenilikçi uygulamalara sahip olmak prensibi, bizim için daima esastır. Vakfımız, sürdürülebilir kalkınma ve toplumsal refahın artmasındaki rolünün farkındalığıyla, ülkemize eserler kazandırmaya, ihtiyaç sahibi başarılı kız öğrencilere burs desteği vermeye devam etmektedir.

Message from the General Manager

Our Honorary President, Mr. Nurullah Ercan, who continues to work in various sectors, has never forgotten his responsibilities towards our country and people while growing his business. He has contributed many works to different provinces of our country and provided employment to thousands of people.

Mr. Ali Ercan, Chairman of the Board of Directors of Bien Seramik and Qua Granite, with the belief and efforts of his father, started this meaningful journey and, in memory of his sister Meliha Ercan, who passed away at a young age, established the foundation in 2025, giving this responsibility an identity.

As soon as the Meliha Ercan Foundation gained its legal identity, we started our innovative projects in 2025, aimed at realizing our goals in line with our purposes. The principle of making our programs sustainable and having the best and most innovative practices is always fundamental for us. Our foundation, aware of its role in sustainable development and the increase of social welfare, continues to contribute to our country by creating works and providing scholarship support to successful girls in need.

2012 yılından buyana 1700 üzerinde gencimize dokunmuş, 24 milyon TL üzerinde bir burs desteği sağladık. Rol model alınan eserlerimize iki yenisini daha ekleyerek, 2025 yılı Şubat ayında Aydın ilinin Söke ilçesinde Ali Rıza Ercan Cami ve Meliha Ercan Kreşi yapımına başladık.

Dijital çözümleri odağımıza alarak bursiyer ve mezunlarımıza yönelik çağın gereklerine uygun, her tür koşulda aksamadan işleyecek bir "Burs Yönetimi Sistemi" inşa etmekle beraber mobil aplikasyon uygulamamızı da hayata geçirdik. Tüm bu çalışmalarımızı sürdürülebilir bir yaklaşımla, sisteme entegre inşa ettiğimiz veri tabanı üzerinden gerçekleştiriyoruz. Web tabanlı Burs Yönetimi Sistemimiz gibi mobil aplikasyon üzerinden de çalışacak Staj Platformu, Sosyal Platform ve Bağış Platformunu da bu yıl içinde tamamladık.

Dijital altyapı çalışmalarımızın kapasitemizi desteklemesiyle, bir yandan yürüttüğümüz faaliyetlerimizle;

- Coğrafi sınırlarımız içerisinde "hayallerinin gerçekleşmesini" desteklemeyi,
- Girişimcilik fikirlerini destekleyecek projelerimizle, yollara ışık tutmayı,
- MELEA Akademi sertifika programı ile gençlerimizin bütüncül gelişimine katkı sağlamayı,
- İşbirliklerimiz ile ihtiyaç sahibi daha fazla kız çocuğuna dokunabilmeyi,
- Etkinliklerimizle bursiyerlerimizin kaynaşmalarını, bir aile olduğumuzu hissetmelerini,
- Grubumuzun gücü ile 1 olup nerede ihtiyaç varsa oraya elimizi uzatmayı,

Amaçladık...

Yılların birikim ve tecrübesine sahip bir vakıf olarak; eğitimden sağlığa, sosyal hizmetlerden kültürel alanlara kadar toplumsal kalkınmayı ve ülkemiz genelinde ortak iyiliği, tüm gücümüzle büyütecek ve yaygınlaştıracğız.

Since 2012, we have touched the lives of over 1,700 young people and provided more than 24 million TL in scholarships. By adding two more works to the role models we have created, we started the construction of the Ali Rıza Ercan Mosque and Meliha Ercan Kindergarten in the Söke district of Aydın province in February 2025.

Focusing on digital solutions, we built a "Scholarship Management System" tailored to the needs of the age, which will work seamlessly in all conditions for our scholars and alumni, and we also launched our mobile application. All of our efforts are carried out with a sustainable approach, through the database we integrated into the system. In addition to our web-based Scholarship Management System, we completed the Internship Platform, Social Platform, and Donation Platform, which will also operate through the mobile application, this year.

With the capacity of our digital infrastructure supporting our operations, we aim to:

- Support "the realization of dreams" within our geographical boundaries,
- Illuminate the way with projects supporting entrepreneurial ideas,
- Contribute to the holistic development of our youth through the MELEA Academy certificate program,
- Reach more girls in need through our partnerships,
- Foster the connection among our scholarship recipients and help them feel like a family through our events,
- Extend a helping hand wherever there is a need, with the strength of our group.

As a foundation with years of accumulated experience and knowledge, we will continue to enhance and spread social development and common good across our country, from education to health, from social services to cultural fields, with all our strength.

Meliha Ercan Vakfı Bursları



BURS POLİTİKAMIZ

Meliha Ercan Burs programı, üniversitede okuyan, başarılı ve maddi desteğe ihtiyaç duyan kız öğrencilere öğrenim süreleri boyunca maddi destek sağlamakla birlikte kişisel gelişimlerini desteklemek, vizyon artırmak amacıyla oluşturulmuştur.

OUR SCHOLARSHIP POLICY

The Meliha Ercan Scholarship program is designed to provide financial support to female students who are studying at university, are successful, and in need of financial assistance, while also supporting their personal development and enhancing their vision throughout their academic journey.

BURS PROGRAMI VİZYONUMUZ

Burs yönetiminde öncü kurum olmak üzere, burs kriterlerini ve süreçlerini küresel iyi uygulama örneklerini de değerlendirerek sürekli geliştirmek ve burs yönetiminde öncü uygulamalara sahip olmak.

OUR SCHOLARSHIP PROGRAM VISION

Our vision is to be a leading institution in scholarship management by continuously improving scholarship criteria and processes, while evaluating global best practices, and to have pioneering practices in scholarship management.

Burs Programımızın İlkeleri:

Belirlenen kriterler çerçevesinde başarılı ve yetenekli, çarpan etkisine sahip, aynı zamanda maddi imkânı yetersiz olan öğrencilere katkı yapacak şekilde burs kontenjanı oluşturmak,

İstihdama en büyük katkısı yapacak şekilde; eğitim, etkinlik ve mentorluk çalışmalarıyla yetkinlik ve beceri geliştirme imkânı sağlayarak bursiyerde vizyon artışını desteklemek,

Öğrenim hayatları ve yaşamlarında verimliliklerini arttıracak araçları etkili bir şekilde kullanabilmelerini sağlayacak programlar oluşturmak,

Sürekli destek sağlayan ve en iyi uygulamaları ve fikirleri paylaşan bir öğrenci topluluğu oluşturmak

Bursiyerlerin kişisel ve kariyer gelişimlerini takip ederek, burs programlarının etkinliğini değişen dinamiklere, ihtiyaçlara bağlı olarak güncel tutmak,

Burs politikalarını ve süreçlerini sürekli geliştirmek ve burs yönetiminde vizyoner uygulamalara öncülük etmek.

Principles of Our Scholarship Program:

To create a scholarship quota that contributes to successful and talented students, who have a multiplier effect, and who also have insufficient financial means, within the framework of the established criteria,

To support vision enhancement in scholarship recipients by providing opportunities for competence and skill development through education, events, and mentorship activities, in a way that contributes the most to employment,

To design programs that will enable students to effectively use tools that will increase their productivity in both their academic life and personal life,

To create a student community that provides continuous support and shares best practices and ideas,

To ensure that the scholarship program remains relevant by tracking the personal and career development of scholarship recipients and adapting to changing dynamics and needs,

To continuously improve scholarship policies and processes and lead visionary practices in scholarship management.



GENEL ŞARTLAR

1. Burs süresi bursiyerin kayıtlı olduğu programın normal eğitim süresi kadardır. Eğer varsa Hazırlık sınıfı da en fazla 1 yıl olarak bu süreye eklenebilir.
2. Bursiyerin kaydını dondurması durumunda bursun da ödemesi durdurulur. Bursiyer öğrenimine devam etmeye başladığında burs ödemesi de tekrar başlatılır. Bu süre burs süresine dahil edilmez. Bursun yeniden başlatılabilmesi için ilgili üniversiteden öğrencinin öğrenime devam ettiğine ilişkin resmi bir yazı gereklidir.
3. Sınıf geçemeyen bir bursiyerin bursu sona erdirilir.
4. Gerekli güncellemelerin zamanında yapılmaması, ilgili ayın bursunun ödenmemesi riskine sebep olur.
5. Talep edilen bilgilere ilişkin yanlış beyan, talep edilen resmi belgelerin zamanında teslim edilmemesi, disiplin cezası alınması durumlarında burs sona erdirilir. Yanlış beyan dışında bursun kesilmesine neden olan durumun ortadan kalkması Burs Komitesinde bursiyerin durumunun yeniden ele alınmasını ve uygun görülürse bursun tekrar başlatılmasını sağlayabilir.

GENERAL TERMS

1. The duration of the scholarship is equal to the normal duration of the program in which the scholarship recipient is enrolled. If applicable, the Preparatory class may be added to this period for a maximum of 1 year.
2. In the event that the scholarship recipient suspends their enrollment, the scholarship payment will also be suspended. When the recipient resumes their studies, the scholarship payments will restart. This period will not be included in the scholarship duration. To restart the scholarship, an official letter from the relevant university confirming that the student has resumed their studies is required.
3. If a scholarship recipient fails to pass the class, their scholarship will be terminated.
4. Failure to make necessary updates on time may result in the risk of the scholarship not being paid for the relevant month.
5. If false statements are made regarding the requested information, or if the required official documents are not submitted on time, or in the case of disciplinary actions, the scholarship will be terminated. If the situation that caused the scholarship to be discontinued, other than false statements, is resolved, the Scholarship Committee may reconsider the recipient's situation and, if deemed appropriate, restart the scholarship.





6. Bursiyerin bölüm ya da üniversite değiştirmesi durumunda burs durumu Burs Komitesinde yeniden değerlendirmeye alınır. Bir öğrenci bir yüksek öğrenim süresi için burs alabilir.

6. If the scholarship recipient changes their department or university, their scholarship status will be reevaluated by the Scholarship Committee. A student can receive the scholarship for only one higher education program.

7. Öğrenci değişim programı ile yurtdışı eğitim programına (Erasmus vb) giden ve dönüşte normal öğrenim süresinde kayıtlı olduğu üniversiteden diploma alacak bursiyerler, Vakıfça istenen belge ve bilgilerin zamanında iletilmesi halinde yurt dışında bulundukları süre içinde de burslarını almaya devam edebilirler.

7. Scholarship recipients who go abroad for an exchange program (such as Erasmus) and will receive a diploma from the university they are enrolled in upon return, may continue to receive their scholarship during their time abroad, provided that the required documents and information are submitted to the Foundation on time.

8. Bursiyerin başarı durumu, yıl sonu ortalaması dikkate alınarak Vakıf Yönetimi tarafından değerlendirilir ve başarı gösteremeyen bursiyerlerin bursu kesilir. Yıl sonu ortalaması 4 üzerinden en az 2,50 (ya da muadili) altında olan bursiyerin bursu sona erdirilir.

8. The scholarship recipient's academic performance is evaluated by the Foundation's Management based on their end-of-year average, and scholarships of recipients who do not demonstrate satisfactory performance will be discontinued. If the recipient's end-of-year average is below 2.50 (or its equivalent) on a 4.0 scale, their scholarship will be terminated.

9. Bursiyer, geçerli bir mazereti bulunması hali dışında, Vakıf tarafından öğrenim gördüğü ilde gerçekleştirilen sosyal aktivitelere katılmakla yükümlüdür. Bursiyerin ilgili sosyal aktivitelere katılım durumu yıl sonunda Vakıf Yönetimi tarafından bir başarı kriteri olarak değerlendirilir.

9. The scholarship recipient is required to participate in social activities organized by the Foundation in the city where they are studying, unless they have a valid excuse. The recipient's participation in these social activities will be evaluated by the Foundation's Management as a success criterion at the end of the year.



MELİHA ERCAN BURS YÖNETİMİ SİSTEMİ

Meliha Ercan Vakfı başarılı, eğitimi sürdürmek için maddi desteğe ihtiyaç duyan, üniversitede okuyan kız öğrencilere burs desteği vermeyi sürdürmektedir. 2012 yılından buyana 1.700+ üzerinde öğrenciye burs verdik. Vakfımız öteden beri ülkemizin 7 bölgesinden 81 iline burs vermeyi hedeflemektedir. Çalışmalarımızdaki kapsayıcılığı sistematik takip edebilmek için de dijital dönüşümün bir gereği olarak veri madenciliği yapabileceğimiz, ihtiyaç analiz imkanı ile hem genç neslimize hem kendi gelişimimize her daim ivme kazandıracak bursiyer ve mezunlarımıza yönelik web tabanlı bir veritabanı çalışmasını hayata geçirdik.

Zaman artık eskisinden çok daha değerli. Dolayısıyla hem kapasitemizi destekleyecek hem de zamanı efektif kullanmamızı sağlayacak Meliha Ercan Burs Yönetimi Sistemi ile bursiyer adaylarımızın başvurularını 2025-2026 eğitim yılı için dijital ortamda aldık ve seçilen bursiyerler ile bir veritabanı oluşturduk.

Sistem içinde verilerin güncellenebildiği, dijital ortamda evrakların gönderilebildiği, mülakatların puanlanabildiği, bursiyerlerin, mezunların ve bağışçıların ayrıca ödeme periyodlarının takip edildiği, raporların alınabildiği bu yapı ile iletişimin süreklilik kazandığı kapsamlı bir sistem inşaa ettik.

MELİHA ERCAN SCHOLARSHIP MANAGEMENT SYSTEM

The Meliha Ercan Foundation continues to provide scholarship support to successful female students in need of financial assistance to continue their education at university. Since 2012, we have provided scholarships to over 1,700 students. Our foundation has always aimed to offer scholarships to students from all 81 provinces of our country, spanning all 7 regions. To systematically track the inclusivity of our efforts, and as part of the digital transformation, we have implemented a web-based database project that allows us to conduct data mining and needs analysis.

Time is now more valuable than ever. Therefore, with the Meliha Ercan Scholarship Management System, which both supports our capacity and allows us to use time effectively, we have received applications from potential scholarship recipients for the 2025-2026 academic year in a digital environment and created a database with the selected scholarship recipients.

This system allows for data updates, document submission in digital form, interview evaluations, and the tracking of scholarship recipients, alumni, and donors, as well as their payment periods. It also enables the generation of reports, fostering continuous communication.

Bu sistem ile eş zamanlı devreye aldığımız MELEA Mobil Aplikasyon, mevcut bursiyerlerimiz kadar mezunlarımız ile olan iletişimimizin sürekliliğini de sağlayacak. Mezunlarımız ile vakfımız arasında bağları güçlü tutmak, dayanışmayı arttırmak kadar bursiyerlerimizin birbirleri ile olan iletişimini geliştirmek de bizim önceliklerimizden oldu. Bu sebeple bu platforma bursiyerlerin kendi aralarında iletişim kurabileceği bir Sosyal Ağ entegre ederek mezuniyet sonrası bilgilerinin güncel olmasını sağlayıp ortaklaşa çalışmalar yürütmelerine zemin hazırlamanın gururunu da yaşıyoruz.

Bursiyerlerimiz için firmalarımızda staj ve iş imkanı bulabilmelerini destekleyecek sistem ise cv lerin yüklendiği, ilanların ve aranan niteliklerin paylaşılabildiği, yapılan stajın firma nezdinde puanlanabildiği bir sistemdir.

Bir gencin eğitim hayatında iken elini tutmaya başlayıp, maddi desteğin yanısıra çok yönlü gelişimini desteklemek, staj-istihdam imkanı sunmak ve aidiyet duygusuyla iletişim kurabileceği dijital bir aile ortamı sağlamak çok büyük bir kompakt çözümdür.

Web tabanlı dijital çözümümüzde yer alan başlıklar özetle aşağıdaki gibidir.

- Burs Başvuru Sistemi
- Mülakat Sistemi
- Bursiyer Yönetimi Sistemi
- Bağış Modülü
- Staj/İstihdam Modülü
- Sosyal Platform

Through this system, we have built a comprehensive structure. Additionally, the MELEA Mobile Application, which we launched simultaneously with this system, will ensure ongoing communication with both our current scholarship recipients and alumni. Maintaining strong ties between our alumni and the foundation, increasing solidarity, and improving communication among our scholarship recipients have become some of our priorities. Therefore, we are proud to have integrated a Social Network into this platform, enabling scholarship recipients to communicate with one another, keep their information updated after graduation, and collaborate on joint projects.

The system that supports our scholarship recipients in finding internship and job opportunities within our partner companies is based on uploading CVs, sharing job postings and required qualifications, and rating internships with the company.

Supporting a young person's educational journey by not only offering financial assistance but also fostering multi-dimensional development, providing internship and employment opportunities, and creating a digital family environment where they can engage with a sense of belonging is a significant compact solution.

The key features of our web-based digital solution are summarized below:

- Scholarship Application System
- Interview System
- Scholarship Recipient Management System
- Donation Module
- Internship/Employment Module
- Social Platform





Meliha Ercan Ortaokulu Kız Basketbol Takımı Bölge Turnuvasında

Bilecik/Bozüyük Meliha Ercan Ortaokulu Yıldız Kızlar Basketbol Takımı, Sakarya'da düzenlenen Bölge Turnuvasında bizlere büyük bir heyecan yaşattı. Takımımızın sahada gösterdiği azim, mücadele ruhu ve takım çalışması, geleceğe dair umutlarımızı daha da güçlendirdi. Bu başarı yolculuğunda emeği geçen tüm sporcularımıza ve antrenörlerimize teşekkür ederiz.

MELİHA ERCAN VAKFI GENÇLİK ÇALIŞMALARI

Sosyal, kültürel, psikolojik ve eğitimsel gelişimlerine katkı sağlayan faaliyetlerle gençlerimizi, kız çocuklarımızı destekliyoruz. Toplumda aktif rol almalarını teşvik etmek, onların yeteneklerini keşfetmelerine yardımcı olmak ve kişisel gelişimlerini desteklemeyi amaçlıyor ve önemsiyoruz. Gençlik çalışmalarımız, eğitim programları, gönüllülük faaliyetleri, sosyal etkinlikler, kültürel aktiviteler, spor organizasyonları ve liderlik gelişim programları gibi çeşitli alanlarda planlanmıştır.

MELİHA ERCAN SCHOLARSHIP YOUTH WORKS

We support our youth, especially our girls, through activities that contribute to their social, cultural, psychological, and educational development. We aim to encourage them to take an active role in society, help them discover their talents, and support their personal growth. Our youth works are planned in various areas such as educational programs, volunteer activities, social events, cultural activities, sports organizations, and leadership development programs.



Meliha Ercan Secondary School Girls Basketball Team in Regional Tournament Bilecik/Bozüyük

Meliha Ercan Secondary School Star Girls Basketball Team gave us a great excitement in the Regional Tournament held in Sakarya. The determination, fighting spirit and teamwork our team showed on the court strengthened our hopes for the future. We would like to thank all our athletes and coaches who contributed to this journey of success.





MELİHA ERCAN HUZUREVİ- KONYA ŞEHİR HASTANESİ DOSTLUK MAÇI

Meliha Ercan Vakfı olarak, sosyal dayanışmayı ve personel motivasyonunu güçlendiren anlamlı bir buluşmaya destek verdik. 12 Nisan 2025 tarihinde, Meliha Ercan Huzurevi personeli ile Konya Şehir Hastanesi futbol takımı arasında düzenlenen dostluk maçı, coşku dolu bir atmosferde gerçekleşti. Vakfımız, takıma özel formalar hazırlayarak bu güzel organizasyona katkı sundu.

Meliha Ercan Huzurevinden 14 personelin katıldığı etkinlik, sadece eğlenceli bir karşılaşma değil, aynı zamanda personel için moral ve motivasyon kaynağı oldu. Huzurevi personelinin sahadaki galibiyeti, ekip ruhunu ve birlik duygusunu pekiştirdi. Ayrıca huzurevi sakinleri de izleyici olarak katılarak bu keyifli anlara tribünlerden eşlik etti.

Bu tür etkinliklerin hem çalışanların içsel bağlılığını artırdığına hem de kurumlar arası dayanışmayı güçlendirdiğine inanıyor, benzer sosyal sorumluluk projelerine katkı sunmaya devam etmeyi hedefliyoruz.

MELİHA ERCAN NURSING HOME- KONYA CITY HOSPITAL FRIENDLY MATCH

As Meliha Ercan Foundation, we supported a meaningful meeting that strengthened social solidarity and staff motivation. On April 12, 2025, a friendly match between the Meliha Ercan Nursing Home staff and the Konya City Hospital football team took place in an atmosphere full of excitement. Our Foundation contributed to this beautiful organization by preparing special jerseys for the team.

The event, which was attended by 14 staff from Meliha Ercan Nursing Home, was not only a fun match, but also a source of morale and motivation for the staff. The victory of the nursing home staff on the field reinforced the team spirit and sense of unity. In addition, the residents of the nursing home participated as spectators and accompanied these pleasant moments from the stands.

We believe that such activities both increase the internal loyalty of employees and strengthen inter-organizational solidarity, and we aim to continue contributing to similar social responsibility projects.

Mus ium que volorem consequi isciens aut la dolorem se si con eaquis doluptasin presto occatque aspeles cipsusd andant ut hiciis eum aut quae nimenti asperum res desequiae dunt officte mquibus excessum et maiossequia si volumquid et voluptae volorem vendere peremo voluptatios alit, cupiti ut quiatur accum si od experchicil mi, qui dolorro conseditem aut vel moditat isciens enitam facculpa vella que volectota num que prepele sserenit assitiaest quossit quias adic tem que nuscitati conectori toria perende id qui amore nosam, quis doloria simint, si is numquam, te eaquaes citecta que simus porectibus.

Icatenda volupti onectemporum cupicillis ilia seditatium, to dolliatur, cupitaep roreper iberum inctota tiatecus doluptatur re, voluptatur as elit entium que niam hil et dolent.

Elent fuga. Et re soloruptatem vertere, quias arum repedit exeratus, asperistion nimenis sitat quidendit adit pro blaboreicide sitis et ommolup tationseque ne aut la vellaut quiae omni cusae et recessitis sam, quiandam qui dolest odit earunt, consequuntur seque voluptaero qui nihilla boreperum verendi psunda vent quia amor seditam illeni num

voloribus et qui iminctor? Pa quo et ipita que vendus se solorpos doluptatia culles denimint labore mi, cus il ium illiquam valoris di ne placestias ullabor umquibus, optatur, sedi sum que vernata estrum erferro quatio. Nemolenis minveliquid qui rerro venis et labo. Aximodis magnis ma dolessum qui blab il ipiet poreperibus et atatur?

Dem earum es dis essi nis nectiania quibusdam, non por am is dendis qui ipitatum faccus, omnimperest, cupitio es mosandesti omnihicid eatem harciis pore pedis et estiam incia dolut utat volo tem fuga. Pidebis ad ut mi, ipsunt re la quis aut acceptur epraecu llupta sam as erum volectios eum, qui dus, aspera ipid magnis dolum unto temodi officipiet qui verci idigent que voluptatia es quiatume cusdantota de aut quo quid eniscil lupisqui int prae. Oluptassin conserchicto to disqueOtata nonsequo quam verferi busciis doloribus volestio estem et quat odis as enducia ecturio int evelia velit, conseceped etur molorporem vernamusdam, que auda voluptur sit, officia vere doloreiunti idipid maionet ut lam audam iunt labo. Nam con provit autemolum explant exceped et est por suntecerupit porendit voluptia veniens molorio nsequi ut renima nobis et, untus aliam eiuntotatur, et offic te.



MELEA AKADEMİ

Hedef kitlemiz olan bursiyerlerimize, bazen ebeveyn ve öğretmenlere farklı öğrenme stilleri için, çoklu ve yenilikçi seçenekler sunmayı hedefleyerek oluşturduğumuz portföyümüzdeki eğitimlere online ya da fiziksel katılmak mümkün.

Amacımız öncelikle bursiyerlerimize çeşitli beceriler kazandırarak hayatlarını iyileştirme fırsatı sunmak. Kişisel gelişim eğitimlerimiz ile özgüvenlerini artırmak, iletişim becerilerini geliştirmek ve kişisel hedefler belirleyip bu hedeflere ulaşmak için gerekli motivasyonu bulmalarına yardımcı olmak istiyoruz. Ayrıca, eğitimlerimiz aracılığıyla stres yönetimi, zaman yönetimi ve problem çözme gibi önemli becerilerle onları desteklemeye, böylece karşılaştıkları zorluklarla daha etkili bir şekilde başa çıkmalarını destekliyoruz.

MELEA ACADEMY

In our portfolio of educational programs, we aim to offer multiple and innovative options for different learning styles, not only for our scholarship recipients but also for parents and teachers. Participants can join these programs either online or in person.

Our primary goal is to provide our scholarship recipients with opportunities to improve their lives by acquiring various skills. Through our personal development training, we aim to help increase their self-confidence, develop their communication skills, and assist them in setting personal goals and finding the motivation needed to achieve them. Additionally, through our training programs, we support them with essential skills such as stress management, time management, and problem-solving, helping them cope more effectively with the challenges they face.



İŞBAŞI GÖZLEM

Öğrencilerin akademik bilgilerinin somutlaşmasına, çevrelerindeki dünyayı daha iyi tanımalarına, anlamalarına yardımcı olmak için iş dünyasından bir dizi kavrama maruz kalmaları gerektiğine inanıyoruz. Bu sebeple eserlerimizde eğitim gören ortaokul, lise ve üniversite öğrencilerine olabildiğince üretim sahalarımızı gezdirmek ve bilinçlenmelerini desteklemek için değerli profesyonellerimizin desteği ile hepimiz hazırız.

ON THE JOB OBSERVATIO

We believe that students need to be exposed to a range of concepts from the business world to help solidify their academic knowledge and better understand the world around them. Therefore, we are ready, with the support of our valuable professionals, to take middle school, high school, and university students who are trained in our institutions on tours of our production areas and support their awareness and learning.

PROGRAMLARIMIZ



ÇOK YÖNLÜ GELİŞİM PROGRAMI

Kütüphaneler Haftası

Kütüphaneler Haftası'nda, Bilecik ilinin Bozüyük ilçesinde yaptırtıp toplumun kullanımına sunduğumuz Meliha Ercan Ortaokulu'muzun kütüphanesine anlamlı bir katkı sağladık. Okulun öğrencileriyle birlikte, kitaplarla dolu bir dünyaya adım attık ve onlara birer umut ışığı olabilmek için gönüllü olarak birçok kitap bağışında bulunduk. Bu kitaplar, sadece sayfalardan oluşan nesneler değil; her biri, öğrencilerimizin hayal gücünü besleyecek, onlara yeni dünyalar açacak birer kapı oldu. Okuma etkinliğimizde, öğrencilerle birlikte her sayfayı çevirirken, kelimelerin gücünü ve kitapların insan ruhuna nasıl dokunduğunu bir kez daha hissettik. Bu etkinlik, sadece bir okuma saati değil, aynı zamanda sevginin, paylaşmanın ve birlikte büyümenin önemini hatırlatan özel bir anıydı. Kitaplar, birer hazine gibiydi ve bizler, bu hazineyi öğrencilerimize sunarak, onların hayatlarında küçük de olsa bir fark yaratabileceğimizi düşündük.

MULTIDIMENSIONAL DEVELOPMENT PROGRAM

Library Week

During Library Week, we made a meaningful contribution to the library of Meliha Ercan Secondary School, which we built and made available for public use in Bozüyük, Bilecik province. Together with the school's students, we stepped into a world filled with books, and in order to be a light of hope for them, we voluntarily donated many books. These books are not just objects made of pages; each one became a door that would nourish our students' imaginations and open new worlds for them. During our reading activity, as we turned each page with the students, we once again felt the power of words and how books touch the human soul. This event was not just a reading hour, but a special moment that reminded us of the importance of love, sharing, and growing together. The books were like treasures, and by offering this treasure to our students, we believed that we could make a small difference in their lives.





Otizm Farkındalık Günü Etkinliği 2 Nisan'25

2 Nisan Dünya Otizm Farkındalık Günü kapsamında, Meliha Ercan Engelsiz Yaşam Merkezi'nde açık havada düzenlediğimiz özel bir etkinlik gerçekleştirdik. Bu anlamlı günde, merkezimizde eğitim gören bireyler ve onların kıymetli eğitimleriyle bir araya geldik. Bu merkez, topluma kazandırılması için büyük bir emekle yaptırdığımız bir eğitim yuvası ve bugün ne kadar önemli bir ihtiyaca cevap verdiğini görmek bizler için gurur vericiydi.

Autism Awareness Day Event - April 2, 2025

On April 2nd, World Autism Awareness Day, we held a special outdoor event at the Meliha Ercan Accessible Living Center. On this meaningful day, we gathered with the individuals receiving education at our center and their valuable instructors. This center, built with great effort to contribute to society, is an educational haven, and it was a proud moment for us to witness how much it fulfills an essential need.



Amacımız, otizm ve diğer engel gruplarına yönelik farkındalığı artırırken, Engelsiz Yaşam Merkezi'mizin topluma katkısını da daha görünür kılmak. Toplumda daha fazla bilinmesini ve herkesin eşit fırsatlar bulmasını arzu ettiğimiz Engelsiz Yaşam Merkezimiz, aslında sadece bir bina değil, içinde umutları yeşerten bir yaşam alanı. Bu etkinlik, o umudu daha da büyötmek için atılmış bir adımdı.

Our goal is to raise awareness about autism and other disability groups while also making the contribution of our Accessible Living Center to society more visible. The Accessible Living Center, which we hope will be better known and provide equal opportunities for everyone, is not just a building—it is a living space that nurtures hope. This event was a step taken to further grow that hope.



MENTORLUK PROGRAMI

Kültürümüzde öteden beri varolan usta-çırak ilişkisinin çağdaş bir yorumudur aslında Mentorluk Programı. Kız çocuklarımızın sahip oldukları potansiyelin ortaya çıkarılması, güçlü ve zayıf yönlerinin keşfedilmesi, motivasyon ve performansının yükseltilmesi, sahip oldukları liderlik yeteneğinin geliştirilmesi, kişisel gelişim süreçlerinin hızlandırılması, zorluklarla nasıl başa çıkılması gerektiğinin kavratılması, risk ve fırsatları iyi analiz edebilmesinin sağlanması ve daha doğru kararlar alabilmesinin sağlanmasının ne kadar önemli olduğunun farkındayız.

Meliha Ercan Vakfı olarak başarılı ve ihtiyaç sahibi bursiyerlerimizin Mentorluk Programı ile farkındalıklarını artırarak varolan potansiyelini performansa çevirmeyi bu vesile ile de kişisel gelişim sürecini hızlandırarak toplumuza iyi yetişmiş güçlü kadınlar kazandırmayı amaçladık. Biz biliyoruz ki kızlarımız bu değişim ve dönüşüme hazırlar.

Programımızda Grup profesyoneli gönüllülerimiz ile gençlerimizin buluşup her iki tarafın da birbirinden öğrendiği bir sistem kurguladık. Vakfımız da bu sürecin, sürekli iyileştirme ve geliştirme gayreti içinde olan bileşeni olarak yıl boyu mentor ve menti'ler için faaliyetler düzenlemektedir.

MENTORSHIP PROGRAM

The Mentorship Program is essentially a contemporary interpretation of the master-apprentice relationship that has long existed in our culture. We are aware of how important it is to unlock the potential of our girls, discover their strengths and weaknesses, enhance their motivation and performance, develop their leadership skills, accelerate their personal development processes, help them understand how to cope with challenges, enable them to analyze risks and opportunities effectively, and make better decisions.

As the Meliha Ercan Foundation, we aim to increase the awareness of our successful yet disadvantaged scholarship recipients through the Mentorship Program, turning their existing potential into performance, and accelerating their personal development process. Our goal is to contribute to society by raising strong, well-educated women. We know that our girls are ready for this change and transformation.

In our program, we have created a system where our professional group volunteers meet with young people, allowing both sides to learn from each other. Our foundation organizes activities throughout the year for mentors and mentees as part of this process, continuously striving for improvement and development.





MESLEĞİN YILDIZLARI

“Mesleğin Yıldızları” projemizle, İl Milli Eğitim Müdürlükleri ile imzalanacak protokol kapsamında mesleki ve teknik eğitim veren kurumlarımızdaki yenilikçi uygulamaları eğitim sistemine entegre ederek öğrenci ve öğretmenlerimize daha nitelikli eğitim ve öğretim imkânları sunmayı hedefliyoruz.

İl Milli Eğitim Müdürlükleri ile iş birliği kapsamında,

Mesleki ve Teknik eğitim veren okullarımızın uygulama kapasitesinin artırılması, kaliteye yönelik izleme ve iyileştirme yapılması, sektörle iş birliklerinin güçlendirilmesi, yeni alanlarda eğitim seçeneği sunulması, sosyal entegrasyon ve kamu diplomasine katkı sağlanması alanlarında yapılan iyi örneklerin duyurulmasını sağlamayı

Mesleki Eğitimin güçlendirilmesini sağlamayı,

Mesleki ve teknik eğitim alan öğrencilerimizi teori ve uygulama içeren faaliyetlere özellikle iş bağlantılı çalışmalarla deneyim kazanmalarını sağlamayı,

Eğitmenler ve insan kaynakları yöneticileri için başarılı uygulamaların geliştirilmesini sağlamayı,

STARS OF THE PROFESSION

With our “Stars of the Profession” project, we aim to offer higher-quality educational opportunities to students and teachers by integrating innovative practices from vocational and technical education institutions into the educational system, through protocols signed with Provincial Directorates of National Education.

In collaboration with Provincial Directorates of National Education, our goals are as follows:

Increasing the capacity of vocational and technical schools, implementing monitoring and improvements to ensure quality, strengthening collaborations with the industry, providing education options in new fields, and promoting good examples of social integration and public diplomacy.

Strengthening vocational education.

Providing vocational and technical education students with experience through activities that include both theory and practice, particularly those linked to industry connections.

Developing successful practices for trainers and human resources managers.



Eğitmenler ve insan kaynakları yöneticileri için başarılı uygulamaların geliştirilmesini sağlamayı,

Mesleki eğitim alanındaki tüm sosyal ortakların bir araya gelmesini sağlayarak hem ülkelerarası iş birliğinin hem de iş dünyası ile eğitim kurumları arasındaki ilişkilerin güçlendirilmesini sağlamayı,

Mesleki ve teknik eğitimin, imkânları geliştirilerek, gençlerin mesleki teknik eğitim kanalına yönelmeleri için özendirici çalışmaların yapılmasını sağlamayı,

Ekonominin günümüz ve gelecekteki ihtiyaçlarına uygun eleman yetiştirmede hayati önemi olan okul-sanayi iş birliğinin geliştirilmesini sağlamayı,

Ekonominin ihtiyaç duyduğu nitelikli ara insan gücünün yetiştirilmesine katkı sağlamak ve özel sektörle etkili iş birliği içinde yaygınlaşmasını sağlayan mekanizmaları güçlendirmeyi,

Eğitim sisteminde, bireylerin kişilik ve kabiliyetlerini geliştirilen, hayat boyu öğrenme yaklaşımı çerçevesinde işgücü piyasasıyla uyumunu güçlendiren, fırsat eşitliğine dayalı, kalite odaklı dönüşümü sağlamayı,

Amaçlıyoruz...

Developing successful practices for trainers and human resources managers.

Bringing together all social partners in vocational education to strengthen international cooperation and the relationships between the business world and educational institutions.

Encouraging young people to pursue vocational and technical education by improving opportunities in this field.

Enhancing school-industry cooperation, which is crucial for training personnel that meet the current and future needs of the economy.

Contributing to the development of qualified intermediate human resources needed by the economy, and strengthening mechanisms that ensure effective collaboration with the private sector to broaden the impact.

Ensuring the transformation of the education system to be more quality-focused, providing opportunities for individuals to develop their skills and personalities, aligning with the labor market within the framework of lifelong learning, and promoting equal opportunities.

These are our goals...



Vizyon360

Meliha Ercan Vakfı olarak “Vizyon360” projesi ile, lise çağındaki genç kız öğrencilerimize girişimcilik ve liderlik becerileri kazandırarak onları iş dünyasına hazırlamayı hedefliyoruz.

Türkiye genelinde yürütülen proje kapsamında, genç kızların özgün iş fikirleri üretmelerini, takım çalışmasına katılmalarını, stratejik düşünme becerilerini geliştirmelerini ve girişimcilik ekosistemine aktif bir şekilde dahil olmalarını sağlamayı amaçlıyor; böylece onlara girişimcilik ve liderlik becerileri kazandırarak, iş dünyasına hazırlık sürecini destekliyoruz.

Genç kızlarımızın iş dünyasında güçlü liderlik ve girişimcilik becerileri kazanmalarını sağlamak için onlara girişimcilik, liderlik, finansal okuryazarlık, pazarlama, inovasyon, proje yönetimi ve sunum gibi konularda eğitim verip, bu eğitimlerle hem teorik hem de pratik deneyimler kazanmalarını amaçlıyoruz.

Katılımcılarımız iş fikirlerini jüri önünde sunarak gerçek bir girişimcilik deneyimi yaşamış olmalarını, başarılı bulunan ekipleri ödüllendirip, bazılarını yatırımcılar ve destek programlarıyla tanıştırıyoruz.

Programın sonunda, genç kızlarımıza girişimcilik yolculuklarında sürdürülebilir bir destek ortamı sunuyoruz. Mezunlar ağını kurarak, yeni katılımcılara mentorluk yapmalarını sağlıyor ve bu sayede girişimcilik ekosisteminin daha geniş bir etki alanına yayılmasını hedefliyoruz.

Vision360

As Meliha Ercan Foundation, with the “Vizyon360” project, we aim to prepare high school girls for the business world by providing them with entrepreneurship and leadership skills.

The project, which is carried out across Turkey, aims to enable young girls to generate original business ideas, participate in teamwork, develop strategic thinking skills and actively participate in the entrepreneurship ecosystem; thus, we support the preparation process for the business world by providing them with entrepreneurship and leadership skills.

In order to ensure that our young girls gain strong leadership and entrepreneurial skills in the business world, we provide them with training on entrepreneurship, leadership, financial literacy, marketing, innovation, project management and presentation, and aim to provide them with both theoretical and practical experience.

Our participants present their business ideas in front of a jury to have a real entrepreneurship experience, we reward successful teams and introduce some of them to investors and support programs.

At the end of the program, we offer our young girls a sustainable support environment in their entrepreneurial journey. By organizing an alumni network, we enable them to mentor new participants and thus aim to spread the entrepreneurship ecosystem to a wider area of impact.



GÖNÜLLÜLÜK

Toplumda insanlar arasındaki sosyal ilişkilerin gelişmesinde, değer yargılarının oluşmasında, sosyal farkındalığın ve girişimciliğin artmasında ve sosyal sorunlara farklı çözüm önerileri sunulmasında gönüllülük önemli bir etkidir. Meliha Ercan Vakfı olarak tüm grup çalışanlarımız ve bursiyerlerimizle büyük bir aileyiz. Bu inançla 97'de atılmış tohumlarımızın dezavantajlı bölgelerde, ihtiyaç sahibi nice insana dokunarak filizlendiğini görmek büyük mutluluk kaynağı. Biz de büyüklerimizden aldığımız eli tuttuk ve uzanamadığımız el, gidemediğimiz yol kalsın istemiyoruz.

VOLUNTEERING

Volunteering plays an important role in the development of social relationships among people, the formation of value judgments, the increase of social awareness and entrepreneurship, and the offering of different solutions to social problems. As the Meliha Ercan Foundation, we are a large family with all of our group employees and scholarship recipients. It is a great source of joy to see the seeds we planted in 1997 bloom by reaching many people in disadvantaged areas who are in need. We have taken the hand extended to us by our elders, and we do not want there to be a hand we cannot reach or a path we cannot walk.

Eserlerimiz



Ali Rıza Ercan Meslek Yüksekokulu

Selçuk Üniversitesi Akören Ali Rıza Ercan Meslek Yüksekokulu, Nurullah Ercan tarafından babası Ali Rıza Ercan adına babasının doğum yeri olan Konya'nın Akören ilçesinde inşa edilerek Selçuk Üniversitesi'ne bağışlanmıştır. Konya merkeze 55 km mesafede bulunan Akören ilçesinde inşa edilmiş ve 1997 yılında eğitim öğretime açılmıştır.

Ali Rıza Ercan Vocational School

Selçuk University Akören Ali Rıza Ercan Vocational School was built by Nurullah Ercan in memory of his father, Ali Rıza Ercan, and donated to Selçuk University. It was constructed in the district of Akören, Konya, which is his father's birthplace. The school is located 55 km from the city center of Konya and was opened for education in 1997.

Eserlerimiz



Ali Rıza Ercan Sosyal Tesisi

Bina, Sosyal Tesis olarak Akören Ali Rıza Ercan MYO Öğretim Üyesi, Personel ve öğrencilerin kullanımı için yapılmış ve 2002 yılında ilgili bakanlığa devredilmiştir.

Ali Rıza Ercan Social Facility

The building was constructed as a Social Facility for the use of faculty members, staff, and students of Akören Ali Rıza Ercan Vocational School and was transferred to the relevant ministry in 2002.

Eserlerimiz



Balahatun Anaokulu

Bien Seramik'in desteği ile Balahatun Anaokulu'na 2015 yılında 5 sınıftan oluşan öğrenme merkezi kurulmuştur. Öğrenme merkezi, kütüphane, drama atölyesi, müzik atölyesi, fen ve doğa atölyesi ile sanat atölyesinden oluşmaktadır. Yıllık öğrenci kapasitesi yaklaşık 150 öğrencidir.

Balahatun Kindergarten

With the support of Bien Ceramic, a learning center consisting of 5 classrooms was established at Balahatun Kindergarten in 2015. The learning center includes a library, drama workshop, music workshop, science and nature workshop, and an art workshop. The annual student capacity is approximately 150 students.

Eserlerimiz



Şereflikoçhisar Odunboğazı Köyü Derneği

1964 yılında Maden Yüksek Mühendisi olarak ODTÜ'den mezun olan Nurullah Ercan askerlik hizmetini Şereflikoçhisar'a bağlı Odunboğazı köyünde yapmıştır. Nurullah Bey o dönem gösterilen samimiyeti unutmamış ve görev yaptığı binayı restore ettirerek Odunboğazı köyüne 2017 yılında konukevi olarak kazandırmıştır. Bugün dernek olarak kullanılmaktadır.

Şereflikoçhisar Odunboğazı Village Association

Nurullah Ercan, who graduated from Middle East Technical University (METU) as a Mining Engineer in 1964, served his military service in the village of Odunboğazı, which is affiliated with Şereflikoçhisar. He has never forgotten the sincerity shown to him during that time, and in 2017, he had the building he served in restored and turned it into a guesthouse for the village of Odunboğazı. Today, it is used as an association building.

Eserlerimiz



Meliha Ercan Konukevi

Selçuk Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesinde yatan hastalara ve taburcu olmasına rağmen ayakta tedavi görmeye devam eden ihtiyaç sahibi kemoterapi ya da radyoterapi hastalarına ve yakınlarına hizmet vermektedir. 2018 yılında eser bağışlanmıştır.

Meliha Ercan Guesthouse

It provides services to patients who are hospitalized at Selçuk University Medical Faculty Hospital, as well as to chemotherapy or radiotherapy patients and their relatives who continue outpatient treatment after being discharged. The building was donated in 2018.

Eserlerimiz



Meliha Ercan Ortaokulu

Okul inşaatına 2017 yılında başlanmış ve 27.08.2019 tarihinde Milli Eğitim Bakanlığı'na bağışlanmıştır. 2019-2020 eğitim öğretim yılında hizmet vermeye başlamıştır. 7.500 m² alan üzerine 24 Derslik olarak yapılan okul, yoğunluk dolayısıyla uygun alanların sınıf olarak düzenlenmesi ile 28 derslik olarak hizmet vermektedir. Okulda halen 855 öğrenci eğitim görmektedir.

Meliha Ercan Middle School

The construction of the school began in 2017, and it was donated to the Ministry of National Education on August 27, 2019. It started serving in the 2019-2020 academic year. The school, built on an area of 7,500 m² with 24 classrooms, is currently operating with 28 classrooms due to the need for more space. There are currently 855 students receiving education at the school.

Eserlerimiz



BIEN Bilgi Evi

Bilecik'te Bahçelievler Mahallesinde, Ankara-İstanbul yolu üzerinde; stratejik bir konumda 2500 m2 alan içerisinde 4 katlı olarak, toplamda 505 m2 alan üzerine inşa edilmiş ve 2019 yılında ilgili bakanlığa bağışlanmıştır. 3 Şubat 2020 de hizmete açılmıştır.

BIEN Information Center

The BIEN Information Center is located in the Bahçelievler neighborhood of Bilecik, on the Ankara-Istanbul highway, in a strategic position. It was built on a 505 m² area within a 2,500 m² space across four floors and was donated to the relevant ministry in 2019. It was officially opened for service on February 3, 2020.

Eserlerimiz



Meliha Ercan Vakfı Engelsiz Yaşam Merkezi

Manavgat Belediyesi mülkiyetinde bulunan eski Ilıca Belediyesi hizmet binası, Nurullah Ercan'ın desteği ile 2019 yılında Engelsiz Yaşam Merkezi'ne dönüştürülerek, bağışlanmıştır. Manavgat Belediyesi Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü'ne bağlı olarak 2019-2024 arasında çeşitli engel türlerine göre 348 öğrenciye hizmet vermiştir. 6 ayı engel kategorisinde hizmet vermeyi sürdürmektedir. Meliha Ercan Engelsiz Yaşam Merkezinde el sanatları, müzik atölyeleri, nefes kreşi, görme engellilerin kullanacağı kütüphane, seracılık eğitimleri atölyesi gibi 11 farklı atölye sınırı ve hizmet veren bir psikolog bulunmaktadır.

Meliha Ercan Foundation Disability-Free Life Center

The former Ilıca Municipality service building, which is owned by the Manavgat Municipality, was transformed into a Disability-Free Life Center with the support of Nurullah Ercan and donated in 2019. Under the Manavgat Municipality Social Assistance Affairs Department, it has served 348 students with various types of disabilities between 2019 and 2024. The center continues to provide services in six different disability categories. The Meliha Ercan Disability-Free Life Center includes 11 different workshops such as handicrafts, music workshops, a breathing nursery, a library for the visually impaired, and a greenhouse training workshop, along with a psychologist offering services.

Eserlerimiz



Meliha Ercan Huzurevi

11 Kasım 2021 yapılmaya başlanıp 11 Şubat 2022 de başlanmıştır. 15 Ağustos 2022 tarihinde yaşı kabulüne başlamıştır. 27.593,86 m² lik bir arazide 4.159 m² inşaat alanına yapılmıştır. Toplam Kapalı Alanı 14.401 m² Açık Alanı ise 23.434 m² dir. Bodrum dahil 4 katlı kademeli yapıdadır. Yatak sayısı 119, oda sayısı 59 olup yaşı kapasitesi huzurevi tarafında 100, rehabilitasyon tarafında 50 olmak üzere toplam 150'dir. Oda Tipi : 1, 2 ve 3 kişilik odalar şeklindedir. Çok amaçlı salon (konferans salonu), hobi odaları, sosyal donatı alanları, idari birimler, Lokanta, kafeterya, peyzaj ve gezinti alanları gibi ek birimleri vardır.

Meliha Ercan Nursing Home

Construction of the Meliha Ercan Nursing Home began on November 11, 2021, and it was donated on February 11, 2022. It started accepting elderly residents on August 15, 2022. Built on a 27,593.86 m² land with a construction area of 4,159 m², the total enclosed area is 14,401 m², and the open area is 23,434 m². The building has four floors, including a basement, and features a stepped design. The nursing home has 119 beds with 59 rooms, providing accommodation for a total of 150 people—100 in the nursing home section and 50 in the rehabilitation section. The rooms are available in 1, 2, and 3-person configurations. Additional facilities include a multipurpose hall (conference hall), hobby rooms, social spaces, administrative units, a restaurant, a cafeteria, landscaping, and walking areas.

Eserlerimiz



Ali Rıza Bal Ormanı

Konya'nın Akören ilçesinde, Tölce Mahallesi; Karataş mevkiinde mülkiyeti Hazine ve Maliye Bakanlığı'na ait olan yaklaşık 52 hektar alan ağaçlandırılmıştır. Yaklaşık 52 hektar proje alanının yaklaşık 50 hektarına arıcılık için önemli olan meşe, ahlat, alıç, ıhlamur gibi bol çiçekli ağaç türleri ile lavanta, adaçayı, kekik gibi tıbbi ve aromatik türleri kapsayan 15 çeşit bitki- fidan dikimi gerçekleştirilmiştir. 2,45 hektar alanına da servis yolu, yangın emniyet yolu, arılık gibi alanların yapımı 2019 yılında başlamış, araya giren pandemi sebebiyle 2021 yılında tamamlanmıştır.

Ali Rıza Bal Forest

In the Tölce neighborhood of Akören district, Konya, in the Karataş area, approximately 52 hectares of land owned by the Ministry of Treasury and Finance has been afforested. Of the 52-hectare project area, around 50 hectares have been planted with tree species that are important for beekeeping, such as oak, wild pear, hawthorn, and lime, as well as 15 types of plants and saplings, including flowering species like lavender, sage, and thyme, which are medicinal and aromatic. The remaining 2.45 hectares have been developed with service roads, fire safety roads, and beekeeping areas. Construction of these facilities began in 2019 and was completed in 2021 due to the interruption caused by the pandemic.

Eserlerimiz



Meliha Ercan Eğitim Merkezi

Meliha Ercan Eğitim Merkezi, Antalya ili Manavgat ilçesinde yaşayan öğrencilerin eğitim ve öğretim hayatına katkı yapmak amacıyla Mimar Sinan Mahallesi Şahin Tepesi Okullar Bölgesinde 2500 m2 alan üzerine inşaa edilmiştir. 03 MAYIS 2023 tarihinden itibaren hizmet vermeye başlayan Eğitim Merkezi, Manavgat Belediyesi Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğüne bağlıdır. 2023'ten buyana, hizmet alan kişi sayısı 35.520 olup, eğitim merkezine 3.000+ öğrenci ve iş insanı kayıtlıdır. Merkezde yaklaşık 4.500 kitap bulunmaktadır. Çalışma saatleri 08:00 – 24:00'a kadardır.



Meliha Ercan Education Center

The Meliha Ercan Education Center was built on a 2,500 m² area in the Şahin Tepesi Schools District of Mimar Sinan Neighborhood, Manavgat, Antalya, with the aim of contributing to the education and learning of students living in the district. The Education Center began operating on May 3, 2023, and is under the Manavgat Municipality Social Assistance Affairs Department. Since 2023, a total of 35,520 people have benefited from the center, with over 3,000 students and businesspeople registered. The center houses approximately 4,500 books and operates from 08:00 to 12:00 pm.

Eserlerimiz



Meliha Ercan Tıbbi Bilişim Laboratuvarı

Eğitim, ölçme ve değerlendirme gibi temel uygulamalarda, tıbbi simülasyon gibi güncel tıp bilişimi uygulamalarının öğrencilere sunulmasında, Temel, Dahili ve Cerrahi Tıp Bilimleri bölümlerinde verilen lisans ve uzmanlık eğitimlerinin ölçme, değerlendirme ve eğitim uygulamalarında, Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Tıp Fakültesi bünyesinde bulunan online sınav modülünün kullanılmasıyla her türlü teorik sınavın yapılmasında, düzenlenecek kurs ve sertifika programlarında kullanılacak, Hibrit Eğitim sistemini destekleyecek altyapısı olan laboratuvar 2024 yılında başlanmıştır.

Meliha Ercan Medical Informatics Laboratory

The Meliha Ercan Medical Informatics Laboratory was donated in 2024 and is designed to support basic applications such as education, assessment, and evaluation, as well as the use of current medical informatics applications like medical simulations for students. It is involved in the measurement, evaluation, and educational practices of undergraduate and specialization programs in Basic, Internal, and Surgical Medical Sciences. The laboratory supports theoretical exams through the online exam module used by Bilecik Şeyh Edebali University Faculty of Medicine. It also has the infrastructure to support Hybrid Education systems for courses and certification programs.

Phone :

(311) 555-2368
+123 4567 890

Location :

123 Street Name City Name, State
Country 1234

Website :

www.example.com
user@example.com



MELİHA
ERCAN
VAKFI